

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

La Direzione Aziendale di Operamed s.r.l. (di seguito “Operamed” o “la Società”) a socio unico si impegna ad adottare e mantenere attivo con continuità un sistema di gestione integrato in cui qualità, sicurezza sul lavoro, tutela dell’ambiente siano considerati principi fondanti ed imprescindibili del fare impresa e debbano essere considerati tali anche per determinare ed attuare la strategia d’impresa. La Società ha scelto di strutturare questo sistema integrato secondo i principi dettati dalle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 in modo tale che le capacità organizzative dell’impresa siano aderenti a norme volontarie applicate e conosciute a livello internazionale.

La Direzione della Società, inoltre, intende promuovere la parità di genere all’interno del proprio contesto aziendale. Con l’obiettivo di garantire che ogni persona si senta rispettata e valorizzata, e di diffondere una cultura che incoraggi la parità e la valorizzazione delle diversità, Operamed ha intrapreso un percorso di certificazione della parità di genere conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

La volontà della Direzione è vedere Operamed riconosciuta continuamente dal mercato nazionale ed internazionale come azienda di valore e come azienda strutturata ma allo stesso tempo dinamica, flessibile e pronta a soddisfare in tempo le esigenze del contesto in cui opera con soluzioni e servizi e non solamente con prodotti. Tutto ciò avviene nel rispetto dei principi di trasparenza, inclusività, integrità, tutela delle diversità, contrasto ad ogni forma di discriminazione, centralità delle risorse umane e la loro valorizzazione.

Operamed intende ampliare e consolidare il mercato tramite:

- il costante controllo dell’efficacia dei processi di progettazione e realizzazione di sale operatorie e locali ad uso ospedaliero, sia per la sanità pubblica che privata, con l’adozione di idonee azioni per il miglioramento;
- la continua attenzione alla sensibilizzazione e formazione del personale quale base di riferimento per garantire lo sviluppo delle abilità e capacità tecniche atte a supportare i processi di sviluppo dei prodotti realizzati e servizi erogati;
- il monitoraggio della soddisfazione del Cliente e delle parti interessate e degli obiettivi definiti, il miglioramento continuo delle prestazioni complessive e la soddisfazione dei requisiti cogenti, diversificando la propria offerta, distribuendo i rischi e le opportunità, ed ampliando la propria gamma di soluzioni, puntando alla diversificazione e personalizzazione delle stesse, per clienti sempre più numerosi ed esigenti. Tutto questo nel rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, dell’ambiente che disciplinano l’esercizio dell’attività e a cui la Direzione intende ispirarsi.

A supporto dell’organizzazione, la Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie, a promuovere il soddisfacimento di tutti i requisiti del contesto in cui opera, a promuovere lo spirito del miglioramento continuo delle prestazioni grazie al lavoro basato sugli obiettivi e sulla misurazione e monitoraggio dei risultati, all’approccio per processi e al risk-based thinking, nonché la partecipazione attiva di tutte le funzioni nella gestione aziendale e nel raggiungimento degli obiettivi.

Inoltre, la Direzione Aziendale si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione infortuni o malattie professionali, in relazione alla sua struttura e dimensione aziendale ed in base alla natura dei rischi presenti.

Per valorizzare l’equità e l’inclusività e per garantire la parità di genere, in linea con la propria visione strategica, la Direzione Aziendale si impegna a garantire:

- una politica di tolleranza zero rispetto ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro;
- le pari opportunità durante il percorso professionale delle persone, compreso il processo di selezione e assunzione;
- equità retributiva a tutti i livelli;
- la partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione;
- un clima aziendale in linea con i principi di inclusione e rispetto delle diversità;

- modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata;
- la tutela della genitorialità;
- attività di formazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile.

Per fare questo la Direzione aziendale si aspetta che:

- sia considerato da tutte le funzioni come priorità il rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti volontari adottati dall'azienda in materia di sicurezza e ambiente, sia per quanto concerne il personale che sui soggetti esterni con cui l'azienda opera;
- ciascun soggetto interno o esterno all'azienda sia responsabilizzato e responsabile sui propri obiettivi, sia consapevole del proprio ruolo rispetto agli altri, dell'importanza di aderire ai principi del sistema e degli effetti organizzativi del mancato rispetto degli stessi;
- efficacia del sistema ed efficienza delle attività siano anch'essi considerati fondamentali per accrescere il sistema di valori aziendali - le azioni di ciascuno devono essere ispirate a ridurre gli sprechi di risorse e a rendere il lavoro sicuro, rispettoso della persona, compatibile con l'ambiente, eticamente corretto e improntato alla soddisfazione del cliente;
- l'informazione e la formazione, come la comunicazione e la consultazione, siano diffuse, efficaci ed efficienti a tutti i livelli;
- la progettazione e realizzazione di tutte le risorse aziendali sia realizzata in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi, l'ambiente e la comunità in cui l'azienda opera;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con Enti esterni preposti;
- sia promossa la prevenzione dei rischi aziendali, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
- siano stabiliti, attuati, monitorati e riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi ed in generale l'attuazione del sistema, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e di conseguenza accrescere in continuo la soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate.
- sia implementato un sistema che permetta il coinvolgimento di tutte le figure aziendali al fine di migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori sugli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, al rispetto dell'ambiente, alla qualità dei prodotti, nonché alla promozione della parità di genere, dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità all'interno dell'organizzazione.

Limena, 24.11.2025

La Direzione
Alberto Bellini
Presidente – Amm.re Delegato